

Codice Etico

1. CHI SIAMO

ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA è l'Associazione di categoria dedicata alle imprese umbre e del centro Italia, nata con lo scopo di fornire valore aggiunto alle imprese stesse e contribuire allo sviluppo del territorio ad esse connesso.

Rappresentanza, tutela, promozione e sviluppo sono le parole chiave che abbiamo in mente per le imprese del nostro territorio, rispondendo con prontezza ed efficacia alle loro esigenze.

Il nostro compito è supportare e contribuire allo sviluppo del tessuto industriale ed economico locale, fornendo assistenza e consulenza alle problematiche imprenditoriali in modo semplice ed immediato, sostenendo i nostri associati con aiuti concreti e su misura, per farli crescere nel mercato attuale.

Aderire a Confimi Industria Umbria significa far parte di un'Associazione nata da imprenditori per gli imprenditori, che hanno deciso di unirsi per tutelare e promuovere, a tutti i livelli, i reali interessi delle micro, piccole e medie imprese.

*Condivisione, concretezza, innovazione e sostenibilità sono i cardini della nostra Associazione: **condivisione** perché ognuno può portare conoscenze personali e metterle a disposizione di tutti; **concretezza** perché abbiamo progetti ben chiari e definiti che apportano valore aggiunto; **innovazione**, non solo di prodotto ma anche di processo, un approccio innovativo adeguato agli attuali tempi in costante evoluzione; **sostenibilità**, un approccio sostenibile nel rispetto delle persone e dell'ambiente.*

Confimi Industria Umbria: una voce forte a sostegno di imprenditori e imprenditrici dell'Umbria.

Con questo documento l'ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA inizia un percorso finalizzato all'introduzione di una nuova metodologia per la gestione, strutturata, rigorosa e integrata volta a coprire e migliorare tutti i processi gestionali dell'Associazione, della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

*L'Associazione, nello svolgere le proprie attività, applica, rispetta ed esorta al rispetto dei principi espressi nel presente Codice Etico (di seguito, anche, il “**Codice**”).*

Aderente a:

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata

Associazione Imprese dell'Umbria

Via Ponte Vecchio, 64

06135 - Ponte San Giovanni - Perugia

P.I. e C.F. 03739460545

segreteria@confimiumbria.it

2. PREMESSA

I principi e i valori che caratterizzano la cultura dell'Associazione Imprese dell'Umbria – Confimi Industria Umbria trovano oggi la loro naturale sintesi nel presente Codice Etico.

Il Codice Etico rappresenta una linea guida che deve orientare il comportamento e le azioni di tutte le imprese associate che si pongono, con senso di responsabilità e con integrità morale, l'obiettivo di contribuire al processo di sviluppo dell'economia ed alla crescita civile del territorio regionale.

Il comportamento di una nostra impresa associata connesso alla sua assunzione di responsabilità sociale non va visto come un vuoto atto formale, ma come una precisa, profonda e consapevole scelta di valore etico: le nostre imprese associate scelgono di assumersi il compito di rispondere a tutte quelle aspettative che l'essere impresa comporta.

A sua volta l'Associazione sceglie di assumersi il compito di accompagnare i suoi associati nella soluzione del contrasto tra profitto ed etica in ogni momento in cui questo si dovesse rivelare critico.

Il nostro Codice Etico individua i principi comportamentali che gli imprenditori si impegnano a condividere ed a mettere in pratica al momento della loro adesione nell'Associazione. Si veda a tal proposito quanto espressamente indicato all'art. 5 del nostro Statuto.

Vogliamo per questo che le norme di cui si compone il nostro Codice Etico siano trasformate in comportamenti quotidiani improntati al rispetto di quella scelta di valore etico, basata sulla professionalità, sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla collaborazione.

3. DESTINATARI, APPLICAZIONE, AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono rivolti ai seguenti Destinatari:

- Consiglio Direttivo;
- Dipendenti;
- Collaboratori esterni che svolgono, direttamente o indirettamente, prestazioni connesse all'attività aziendale (consulenti, professionisti esterni);
- Partner commerciali ed operativi che abbiano un ruolo in progetti ed operazioni;
- Aziende, associazioni, professionisti associati.

Sono altresì chiamati al rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico tutti coloro che abbiano, a qualunque titolo, rapporti con l'ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA quali fornitori, pubbliche amministrazioni, etc.

Tutti i Destinatari ed i Terzi si impegnano ad operare con:

- **Lealtà;**
- **Serietà;**
- **Onestà;**
- **competenza e trasparenza;**
- **nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti.**

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare all'Amministrazione ogni violazione del Codice Etico – commessa da qualunque soggetto – che dovesse essere loro nota, con le modalità e le tutele a norma di legge.

Il presente Codice Etico, approvato dal Consiglio Direttivo, verrà revisionato ed aggiornato almeno una volta l'anno.

4. PRINCIPI e VALORI

Questo codice etico definisce l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento ritenuti fondamentali, a cui devono far riferimento tutti i soggetti coinvolti, per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA.

Di seguito si elencano i principi e i valori ritenuti fondamentali:

Principi

1. **Legalità:** *il comportamento dei Destinatari del Codice deve innanzitutto conformarsi alle leggi vigenti nello Stato in cui i Destinatari operano. ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA opera nell'assoluto rispetto di dette norme; pertanto i Consiglieri, i dipendenti, gli associati, nonché coloro che a vario titolo interagiscono con la stessa, sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) delle istituzioni internazionali, statali, regionali e locali.*

2. **Onestà e correttezza:** il rapporto con tutti i soggetti coinvolti dall'Associazione sono improntati ai criteri di correttezza, integrità, imparzialità, professionalità, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto.
3. **Trasparenza:** l'associato si impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti i soggetti coinvolti in relazione alla propria situazione e al proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.
4. **Valorizzazione delle Risorse Umane:** ASSOCIAZIONE IMPRESE DELL'UMBRIA – CONFIMI INDUSTRIA UMBRIA, consapevole dell'importanza delle risorse umane, all'interno del circuito produttivo della stessa, persegue la valorizzazione delle specifiche attitudini professionali dei dipendenti e l'integrità fisica e morale degli stessi. Rispetto, uguaglianza e valorizzazione del merito sono valori fondamentali dell'Associazione, dove ogni dipendente o collaboratore rappresenta "un'anima pensante" che mette a disposizione, condividendole, le proprie qualità umane, creative ed esperienziali secondo un sentimento di responsabilità collettiva verso l'Associazione. Si favorisce, altresì, il miglioramento delle specifiche professionalità interne al sistema associativo, organizzando con periodicità specifici programmi formativi per il personale interno e per gli "operatori di sistema", intesi quale personale interno delle singole imprese associate.
5. **Discriminazione:** l'Associazione ripudia ogni forma di discriminazione nell'esercizio delle proprie attività inerente età, differenza di genere, di stato di salute, di razza, di nazionalità, le opinioni politiche e le credenze religiose.
6. **Tutela dell'ambiente:** l'Associazione contribuisce a salvaguardare l'ambiente attraverso una programmazione delle attività che realizzi l'equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali in conformità alle normative nazionali ed internazionali in materia.
7. **Sostegno al territorio:** l'Associazione opera tenendo conto delle esigenze della comunità e dei territori nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce alla promozione di qualità della vita e allo sviluppo economico, sociale, culturale e civile, offrendo costante supporto alle attività culturali e alle associazioni locali.

Valori

L'insieme dei valori condivisi è un valore. I Nostri Valori sono dettati dai criteri della partecipazione, della valorizzazione, del rispetto, della solidarietà, della lungimiranza e della responsabilità.

1. Stimolare l'impegno alla presenza nella vita associativa (partecipazione);
2. Diffondere la cultura d'impresa (valorizzazione);
3. Riconoscersi nello "stare insieme" (rispetto);
4. Condividere il fare sistema tra imprese (solidarietà);

Aderente a:

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata

Associazione Imprese dell'Umbria

Via Ponte Vecchio, 64
06135 - Ponte San Giovanni - Perugia
P.I. e C.F. 03739460545
segreteria@confimiumbria.it

5. Contribuire al bene comune del territorio come di tutto il paese (lungimiranza);
6. Accrescere la sensibilità etica e i comportamenti responsabili di ciascuno (responsabilità).

Il rispetto dei valori dell'associazione è una condizione che permette di trasformare l'operare quotidiano delle imprese associate in valore per le persone dell'associazione stessa.

Tutto ciò da solo non può bastare: senza l'esempio, la volontà e la coerenza i Principi e Valori contenuti in questa Carta rimarranno Principi e Valori sulla carta.

5. REGOLE NEI CONFRONTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni e, in generale, con le Istituzioni Pubbliche e, parimenti, con i funzionari pubblici e i soggetti che agiscono per loro conto, devono essere improntate al rispetto dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza nonché al puntuale rispetto delle norme di legge in vigore.

In particolare, è fatto assoluto divieto di:

1. offrire o compiere elargizioni in denaro in favore di pubblici funzionari siano essi dirigenti, funzionari, dipendenti o collaboratori ed a loro parenti ed affini;
2. distribuire omaggi e regali ai medesimi soggetti, al fine di poter determinare anche potenzialmente l'acquisizione di un qualsivoglia vantaggio per l'Associazione;
3. favorire qualsiasi altro privilegio in favore dei pubblici funzionari che possa determinare l'insorgenza e l'acquisizione di vantaggi per l'Associazione;
4. fornire notizie non veritiere o reticenti ad Enti ed Organismi Pubblici al fine di conseguire elargizioni, contributi agevolati e finanziamenti pubblici;
5. destinare importi acquisiti a titolo di erogazioni, contributi e finanziamenti per finalità differenti rispetto quelle per cui sono stati chiesti ed ottenuti.

1. REGOLE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE

In applicazione dei principi generali del presente Codice Etico, Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità in relazione al profilo professionale ricoperto, in modo tale da garantire un equo trattamento basato su criteri di merito.

Parimenti l'individuazione e la scelta del personale da assumere deve avvenire valutando

le specifiche competenze, il profilo professionale, le capacità tecniche e psico-attitudinali del candidato rispondenti alle esigenze e necessità associative, fermo restando il rispetto della persona e delle sue opinioni.

Gli Organi dirigenti adottano le opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione del personale e per garantire il rispetto delle pari opportunità di tutti i soggetti interessati.

Il personale alle dipendenze di Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria è assunto con regolari contratti di lavoro. Non è ammessa o tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o non correttamente inquadrata e formalizzata ai sensi della Legge e della contrattazione collettiva applicabile.

Al momento della costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente riceve accurate istruzioni e informazioni inerenti a:

- o norme di comportamento ed elementi normativi e retributivi connessi alla propria posizione lavorativa;
- o caratteristiche della funzione e delle mansioni attribuite;

Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria, favorisce le iniziative destinate ad ottenere il maggior benessere organizzativo e la salubrità negli ambienti di lavoro, rifiutando ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e/o collaboratori.

Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria garantisce la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e collaboratori anche attraverso strumenti di formazione specifica e di formazione "non formale". Inoltre, provvede alla formazione etica di tutto il personale aziendale al fine di diffondere i principi e le regole di comportamento contenuti nel presente Codice Etico, garantendo altresì un continuo aggiornamento e un'adeguata e costante informazione.

Inoltre, è fatto obbligo al personale interno di osservare l'assoluta riservatezza sulle materie attinenti all'attività dell'Associazione e della Confederazione e di non trarre profitto da quanto forma oggetto delle rispettive funzioni al di là del proprio rapporto contrattuale di lavoro, né svolgere attività contraria agli interessi delle strategie associative e confederali.

2. REGOLE IN AMBITO ASSOCIATIVO

In applicazione dei principi generali del presente Codice etico, i componenti degli Organi Statutari ed i dipendenti di Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria devono conformarsi ad un rigoroso e sostanziale rispetto della legge e delle norme interne dell'Associazione.

Aderente a:

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata

Associazione Imprese dell'Umbria

Via Ponte Vecchio, 64

06135 - Ponte San Giovanni - Perugia

P.I. e C.F. 03739460545

segreteria@confimiumbria.it

In particolare, gli anzidetti soggetti dovranno adottare un comportamento personale, professionale ed associativo, ineccepibilmente ispirato ai principi di autonomia, integrità, lealtà, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interessi nell'ambito delle attività.

Inoltre, i componenti degli Organi Statutari ed i dipendenti di Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria sono tenuti ad astenersi da qualsiasi atto o comportamento che possa ledere, anche in via potenziale, lo spirito associativo, l'immagine della Confederazione, dell'Associazione e l'unità delle stesse.

Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria garantisce la riservatezza di ogni informazione di cui la stessa entri in possesso in conseguenza al vincolo associativo, nel rispetto della normativa vigente.

3. REGOLE PER LE IMPRESE E GLI IMPRENDITORI ASSOCIATI

Le imprese e gli imprenditori aderenti al sistema Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria, ad ogni livello partecipativo, sono tenuti:

1. al rispetto delle leggi e dei contratti collettivi di lavoro ed alla correttezza nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori affinché sia loro garantita la crescita professionale, la sicurezza sul luogo di lavoro ed il benessere psicofisico;
2. a conformare le proprie azioni ai principi di integrità morale e deontologica nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni, i partiti politici ed ogni altra istituzione;
3. a salvaguardare con il proprio comportamento i principi di libera concorrenza ed i diritti dei consumatori;
4. ad un agire responsabile finalizzato alla tutela dell'ambiente ed alla prevenzione di ogni forma di inquinamento;
5. ad astenersi dal ricoprire incarichi associativi anche presso Enti ed Istituzioni terze ove siano stati designati in rappresentanza del Sistema Confimi, ovvero ad autosospendersi entro 15 giorni dalla conoscenza del fatto qualora già in carica, nell'ipotesi di sottoposizione a giudizio penale relativo ai reati previsti dal D.Lgs n. 231/2001, sino a che non verrà processualmente accertata la completa estraneità ai fatti reato contestati dall'autorità procedente. In difetto dell'anzidetta autosospensione si verificherà l'automatica decadenza dalla carica. Analoghe misure trovano applicazione per i soggetti destinatari, in fase di indagini preliminari, di misure cautelari personali applicate in relazione alle ipotesi di reato previste dal D. Lgs n. 231/2001.

Aderente a:

confimiindustria
Confederazione dell'Industria Manifatturiera Italiana e dell'Impresa Privata

Associazione Imprese dell'Umbria

Via Ponte Vecchio, 64
06135 - Ponte San Giovanni - Perugia
P.I. e C.F. 03739460545
segreteria@confimiumbria.it

4. REGOLE PER I VERTICI ASSOCIATIVI

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi.

I candidati si impegnano a fornire alle istanze competenti tutte le informazioni e richieste necessarie e, in particolare, si impegnano a:

1. assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, il sistema confederale ed il mondo esterno, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti;
2. accettare la gratuità di ogni carica associativa;
3. mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli associati e delle istituzioni;
4. seguire le direttive confederali, contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del Sistema verso il mondo esterno;
5. fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
6. trattare gli associati con uguale dignità a prescindere dalle caratteristiche dimensionali e settoriali delle relative aziende;
7. mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza, fornendo informazioni corrette per la definizione dell'attività legislativa ed amministrativa;
8. coinvolgere effettivamente gli organi decisori dell'Associazione per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze;
9. rimettere il proprio mandato qualora, per motivi personali, professionali o oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'imprenditoria e dell'Associazione.

10. REGOLE PER I RAPPRESENTANTI ESTERNI

Vengono scelti tra gli associati, secondo criteri di competenza ed indipendenza, su delibera degli organi competenti, secondo lo statuto.

Associati e collaboratori si impegnano ad informare Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria sulle loro rappresentanze in enti esterni ed i rappresentanti si impegnano a:

1. svolgere il loro mandato nell'interesse dell'ente designato e degli imprenditori associati nel rispetto delle linee di indirizzo che l'Associazione è tenuta a fornire;
2. all'aggiornamento costante sullo svolgimento del loro mandato;
3. assumere gli incarichi senza intenti remunerativi;

4. rimettere il loro mandato ogni qualvolta si presentino cause di incompatibilità od impossibilità di una partecipazione continuativa o comunque su richiesta delle Associazione;
5. informare e concordare con l'Associazione ogni ulteriore incarico derivante dall'ente in cui si è stati designati.

11. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Al fine di garantire il rispetto delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico, la Giunta di Presidenza è deputata all'interpretazione, alla consultazione ed alla decisione sulle violazioni e su eventuali controversie dovessero insorgere circa la corretta applicazione dei principi e dei doveri ivi contenuti.

Le decisioni ed i pareri in materia della Giunta di Presidenza saranno emanati entro il termine ordinario di 30 gg dal ricevimento dell'istanza, fatto salvo un termine più ampio che dovesse scaturire dalla complessità della questione sottoposta all'esame della Giunta di Presidenza stessa.

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituisce comportamento censurabile sia sotto il profilo disciplinare, anche personale, che sotto l'aspetto del corretto svolgimento del rapporto fiduciario e dei rapporti contrattuali in essere tra il soggetto e l'Associazione nonché del puntuale adempimento delle obbligazioni da essi scaturenti.

Il responsabile della violazione, oltre alla responsabilità ed alle sanzioni previste dalla legge per il tipo di infrazione posta in essere, può incorrere altresì:

1. in un procedimento disciplinare qualora trattasi di dipendente di Associazione Imprese dell'Umbria - Confimi Industria Umbria, secondo le disposizioni previste dalla legge e dalle norme contrattuali collettive e di settore; nei casi di maggiore gravità la violazione può comportare la risoluzione del rapporto di lavoro;
2. nella risoluzione del contratto qualora la violazione sia stata compiuta da soggetto legato da differente rapporto contrattuale e/o di collaborazione con l'Associazione;
3. nella sospensione da 1 a 12 mesi ovvero nella decadenza dalla partecipazione all'organo qualora la violazione sia stata commessa da soggetto facente parte degli organi direttivi dell'Associazione.
4. nell'inibizione dall'esercizio della rappresentanza negli organi associativi, di categoria ovvero negli Enti ed Istituzioni terze presso cui siano stati designati in rappresentanza del Sistema Confimi Industria.

Prima di procedere all'irrogazione di qualsivoglia sanzione derivante dalla violazione delle previsioni contenute nel presente Codice Etico, la Giunta di Presidenza notifica all'interessato la contestazione del fatto per cui si procede con contestuale fissazione di termine, non inferiore a 15 giorni, entro il quale consentirgli di esporre le proprie ragioni difensive in forma scritta ovvero chiedere eventualmente di essere sentito.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico costituisce norma regolamentare della Associazione e, pertanto, verrà inserito negli atti ufficiali della stessa.

13. REGOLE IN AMBITO INFORMATICO E TRATTAMENTO DEI DATI

L'Associazione garantisce che il trattamento dei dati relativi al proprio personale ed a soggetti terzi avvenga secondo quanto previsto dal R.E. 2016/679 e s.m.i. Il regolamento del personale prevede le prescrizioni rivolte ai dipendenti atte a salvaguardare l'integrità del sistema informatico e il rispetto e la tutela del software e del diritto di autore.